Sangens Hus samværspolitik

Om Sangens Hus
Sangens Hus er en national kulturinstitution, der har til formål at fremme sangen i Danmark. Vores opgave er at opkvalificere, bygge bro, skabe synlighed og synergi. Sangens Hus har en bred berøringsflade og samarbejder bredt med sangaktører, branchekolleger og interessenter på tværs af kultur- og velfærdsområderne. Det kan være i form af enkeltpersoner, men også en bred skare af organisationer, herunder offentlige, frivillige og erhvervsorganisationer.

Vores aktiviteter omfatter kurser, projekter for og med undervisere og slutbrugere og rummer både interne og eksterne arrangementer. Deltagelsen er mangfoldig.

Sangens Hus har mange formål og fungerer både som arbejdsplads, facilitator af samarbejder, kursusudbyder og netværksskaber. For at sikre den gode kultur og tillid til både hinanden, organisationen og i vores samarbejder skal Sangens Hus være et trygt sted for alle at færdes. Dette er baggrunden for denne samværspolitik.

Formål med samværspolitik
Formålet med politikken er at tilgodese og beskytte den enkelte mod mobning, chikane, krænkelser og i værste fald, seksuelt overgreb. Ingen skal opleve chikane eller krænkelser på grund af race, farve, køn, fysiske karakteristika, seksuel orientering eller fysiske eller psykiske handicaps.

Samværspolitikken er gældende i al kommunikation og samvær, der har direkte tilknytning til Sangens Hus' virke og til alle Sangens Hus' aktiviteter, online såvel som fysiske, og på Sangens Hus' sociale medier. Når Sangens Hus laver arrangementer i samarbejde med andre aktører, bør Sangens Hus' samværspolitik altid medtænkes i planlægningen.

Regler
I Sangens Hus tolererer vi ingen former for diskrimination, sexisme, racisme, mobning eller andre former for grænseoverskridende adfærd.

Udgangspunktet for samarbejde mellem både kolleger internt i organisation og med eksterne samarbejdspartnere er respekt for hinandens fagligheder, og at hensigten i enhver relation er gode intentioner.

I Sangens Hus arbejdes for størst mulig inklusion og diversitet. I projektudvikling arbejdes for at fremme inklusion og diversitet i projekters målgruppe og design.

Sangens Hus tilstræber at være en inkluderende arbejdsplads med plads til alle. Vi tilbyder jobs til mennesker med særlige behov og er ligeledes optaget af at muliggøre praktikpladser og arbejdsprøvning.

Vi taler pænt og ordentligt til hinanden i både tale og skrift og giver rum til forskellige holdninger i drøftelser, så vi sikrer en demokratisk og ligeværdig samtale med forskellige perspektiver.

Sangens Hus er omfattet af lov om røgfri miljøer, og derfor er alle indendørs faciliteter røgfri.

I Sangens Hus tolererer vi ikke euforiserende stoffer. Alkohol må kun indtages ved særlige lejligheder og aldrig i arbejdstiden eller med deltagelse af mindreårige.

Kommunikation
Ved brug af billeder fra aktiviteter og arrangementer spørges der om samtykke til deling af billeder.

Medarbejdere i Sangens Hus
Der indhentes børneattest for undervisere, der har berøringsflader med børn.
Retningslinjer for ansatte findes i Medarbejderhåndbog for Sangens Hus.

Arrangementer med interne og eksterne deltagere
Ved offentlige arrangementer spørges der om samtykke ved deling af personlige informationer.

Der kan forekomme udskænkning af alkohol ved særlige arrangementer, der har et socialt indhold. Dette foregår i begrænsede mængder og altid med et alkoholfrit alternativ.

Hvis du oplever, at dine grænser overskrides
Sangens Hus definerer som udgangspunkt uacceptabel adfærd som uønsket verbal eller fysisk adfærd, som opleves krænkende overfor en anden person. Det betyder, at det er egne grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende.

Sangens Hus tolerer ikke brud med samværspolitikken, og derfor er der forskellige muligheder for at henvende dig, hvis du oplever, at dine grænser bliver overskredet. Sangens Hus ønsker med denne samværspolitik at sende et klart signal om, at det aldrig kun er et individuelt ansvar at håndtere krænkende adfærd.

Konkret handleplan:

1. Sangens Hus' modtager en henvendelse på en af de følgende måder:

- Deltager eller samarbejdspartner kan henvende sig til arrangøren af aktiviteten, alternativt til ledelsen af Sangens Hus, sekretariatschef.
- Personalet kan henvende sig til ledelsen eller den valgte AMR.
- I tilfælde af henvendelser vedr. ledelsen af Sangens Hus kan der rettes henvendelse til Sangens Hus' bestyrelse.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

2. Hændelsen drøftes af AMR sammen med ledelsen af Sangens Hus, der afgør, hvilke handlinger der skal foretages. Dette kan evt. foregå i samarbejde med bestyrelsen.

Samværspolitikken offentliggøres på Sangens Hus' hjemmeside.

Samværspolitikken gennemgås årligt af ledelsen og fremlægges for bestyrelsen på et ordinært bestyrelsesmøde.

/Godkendt af bestyrelsen i Sangens Hus på bestyrelsesmøde d. 24-03-2025